

La **Spinelli & Mannocchi s.r.l.** opera da oltre 50 anni nel settore dell'edilizia pubblica e privata attraverso opere di edilizia civile e di costruzione e manutenzione stradale, opere di urbanizzazione e opere di sistemazione e consolidamento di terreni e di strutture di vario genere.

La Direzione ha ottenuto da anni la certificazione del Sistema di Gestione della propria Organizzazione secondo i requisiti integrati per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza ed ha recentemente acquisito le certificazioni della Sicurezza Stradale (RTS), e del Sistema Anticorruzione (ISO 37001) e della Responsabilità Sociale (SA8000).

Rende pertanto noto, sia all'interno che all'esterno, l'aggiornamento della propria **POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO QUALITA' -AMBIENTE -SICUREZZA -ANTICORRUZIONE -RTS -SA8000**, rappresentata dai seguenti obiettivi:

- il miglioramento continuo del Sistema Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza lavoro/stradale-Anticorruzione-Responsabilità Sociale, secondo le norme rispettivamente UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e 39001:2016, UNI ISO 37001:2016 e SA8000:2014, al fine di garantire il costante monitoraggio e miglioramento di tutte le attività, affinché siano svolte in conformità alle normative applicabili, sia esse cogenti che volontarie ed ai requisiti del cliente e delle altre parti interessate del contesto;
- il rispetto dei diritti, della salute e della Sicurezza dei lavoratori impiegati all'interno dell'Organizzazione, attraverso il costante aggiornamento dei Documenti di Valutazione dei Rischi e dei Piani di sicurezza specifici per i cantieri e le attività svolte, garantendo il costante rispetto dei requisiti delle norme applicabili in materia di sicurezza e delle linee guida INAIL;
- l'importanza primaria di condurre le proprie attività con integrità, trasparenza e correttezza in tutti i contesti in cui opera, sostenendo attivamente tutte le iniziative volte a rafforzare gli standard ed i principi che governano la condotta di tutto il Personale, in conformità con il Codice Etico e con le normative di riferimento, e in modo da non recare pregiudizio, anche solo d'immagine, per la Società;
- l'impegno continuo del sistema di responsabilità sociale, per garantire, nel reciproco rispetto tra struttura direttiva e personale subalterno, un costante miglioramento delle condizioni di lavoro;
- il rispetto dei principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne;
- il rispetto di ogni principio sancito dalla Responsabilità sociale inerente: i requisiti di assunzione ed idoneità del personale, la tutela contro il lavoro forzato ed obbligato, la tutela della libertà di Associazione e della Contrattazione Collettiva, la tutela contro ogni forma di discriminazione di genere e di razza, la tutela sulle pratiche disciplinari e sulla retribuzione;
- l'impegno profuso alla prevenzione costante delle cause degli incidenti mortali e degli infortuni gravi, nel proprio ambito di responsabilità nella gestione della sicurezza stradale, partendo dalla tutela della responsabilità legale, ambientale e sociale, per garantire la prevenzione degli incidenti da qualunque tipo di fattore, organizzativo, umano, tecnico o esterno;
- la promozione di programmi di conservazione dell'energia e delle risorse naturali, che privilegino logiche di riutilizzo e riciclo materiali e che passa anche attraverso programmi di ristrutturazione e manutenzione sulla sede, finalizzati al rispetto delle normative vigenti in materia di impatti ambientali e di risparmio energetico e della sicurezza;
- la promozione specifica di tecniche e metodologie di lavoro che consentano di ridurre il consumo delle risorse naturali e le emissioni di sostanze dannose per l'ambiente.

Al fine di permettere il raggiungimento degli obiettivi prefissati, la Direzione si impegna a:

- verificare almeno annualmente l'analisi del contesto e dei rischi al fine di individuare eventuali carenze e/o opportunità che necessitino di azioni correttive o di miglioramento per abbassare il valore di criticità dei rischi e per accertare che non ce ne siano di nuovi;
- garantire il monitoraggio continuo e la misurazione dei requisiti legali applicabili;
- monitorare costantemente il sistema di rilevamento di indicatori *per il controllo dei parametri significativi (produttività, efficienza economica, rispetto specifiche richieste dal cliente e dalle normative applicabili, prestazioni ambientali, sicurezza, anticorruzione, RTS, SA8000, ecc.)*, ai fini del monitoraggio dei processi e del sistema sulla base delle risultanze dell'analisi dei rischi, compresi nello specifico quelli ambientali e della sicurezza, *dell'Anticorruzione e della Responsabilità Sociale*;
- fornire le necessarie risorse economiche e tecniche, *con lo scopo principale di integrare, rinnovare e migliorare l'efficienza delle risorse umane e tecniche, anche attraverso adeguata formazione ed aggiornamento, ai fini del rispetto dei requisiti e delle prestazioni di qualità, ambiente, sicurezza, anticorruzione, RTS, SA8000, compatibilmente con il livello e la tipologia dei lavori acquisiti*;
- mantenere attivo il coinvolgimento di tutto il personale e delle parti interessate, sia nel consolidamento del sistema, che nel miglioramento continuo, anche attraverso idonea partecipazione e consultazione dei lavoratori *ed attraverso la condivisione e sensibilizzazione sull'applicazione delle procedure del Sistema qualità, ambiente, sicurezza, anticorruzione, RTS, SA8000*;
- verificare continuamente il rispetto e l'efficacia dei ruoli e delle responsabilità all'interno dell'organizzazione, valutando anche la possibilità di variazioni ed approfondimenti di formazione, così da rendere efficace la gestione del sistema integrato e raggiungere gli obiettivi prefissati;
- *incoraggiare la segnalazione di problematiche di Responsabilità Sociale e di casi sospetti di Corruzione, in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari/sanzionatori né a ritorsioni di qualsiasi tipo*;
- *mantenere attiva, nell'ambito dell'organizzazione, la cultura della qualità e dei requisiti di ambiente, sicurezza, anticorruzione, RTS, SA8000, come approccio alle esigenze del mercato e del contesto in genere, attraverso la comunicazione e la condivisione interna ed esterna ed attraverso l'esposizione sui luoghi di lavoro del decalogo della Politica del Sistema Integrato.*

La Direzione ha individuato e nominato il Responsabile del Sistema Integrato (RSI) con il preciso compito di aiutare la crescita dell'impresa *anche quale Funzione Anticorruzione e SA8000, con il preciso compito di perseguire gli obiettivi della presente politica, in virtù dell'autorità e dell'indipendenza conferitagli.*

L'andamento degli obiettivi di cui sopra viene verificato almeno annualmente al fine di individuare e attuare azioni tali da consentire il raggiungimento degli obiettivi stessi.

La verifica viene svolta nel corso dei Riesami Direzionali a cui partecipa tutto lo staff aziendale e dove vengono programmati nuovi obiettivi di miglioramento.

Eventuali modifiche al presente documento, saranno demandate al CdA dell'Azienda, che ne approverà i contenuti sulla base di quanto segnalato dall'Alta Direzione e dal RSI.

Perugia, 24 marzo 2023

Il CdA Spinelli & Mannocchi srl

Francesca Schioccola _____

Gianni Baldassarri _____

Stefano Vagnetti _____